

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**2016 - 2017**

Por este instrumento, **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO, BEBIDAS, FUMO E AFINS DE BLUMENAU**, com sede na Alameda Rio Branco, 66, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 82.663.576/0001-01, Certidão Sindical de nº 46305.001178/2012-96, neste ato representado por seu Presidente, Sr. **CARLOS ANTONIO KOHLER**, inscrito no CPF/MF sob o nº 291.167.599-15, e, **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE PANIFICAÇÃO, CONFEITARIA E PRODUTOS ALIMENTÍCIOS DE BLUMENAU E REGIÃO**, com sede na rua XV de Novembro, 550, 4º andar, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 83.089.391/0001-90, Certidão Sindical de nº 46000.017.397/2007-54, neste ato representado por seu Presidente, Sr. **IVAN CARLOS TONN**, inscrito no CPF/MF sob o nº 803.054.669-68, todos abaixo assinados, firmam a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, regida pelas cláusulas e condições seguintes:

### **CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

#### **CLÁUSULA 01 - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos integrantes da categoria profissional serão reajustados, **em duas parcelas**, conforme segue:

- a) **5,50% (cinco vírgula cinquenta por cento)** a partir de **1º de julho de 2016**, sobre os salários vigentes em **1º de junho de 2016**.
- b) **4,00% (quatro por cento)** a partir de **1º de novembro de 2016**, totalizando neste mês (11/2016), o percentual final de **9,50% (nove vírgula cinquenta por cento)** em relação aos salários praticados em junho de 2016.

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que no período de julho/2015 a junho/2016, concederam reajustes salariais, com exceção da correção salarial aplicada por conta da CCT 2015/2016, ficam expressamente autorizadas a compensar o percentual negociado, constante do *caput* desta cláusula.

**Parágrafo Segundo:** Eventuais diferenças decorrentes da aplicação de índice de reajuste previsto na letra “a” menor nas folhas de julho de 2016, em relação ao constante no *caput* desta cláusula, deverão ser ajustadas na folha de agosto de 2016.

**Parágrafo Terceiro:** Com a aplicação e pagamento do reajuste salarial previsto neste instrumento, as empresas integrantes da categoria econômica recebem do Sindicato Laboral, plena e geral quitação do período revisto (julho/2015 a junho/2016).

#### **CLÁUSULA 02 - PROPORCIONALIDADE DA CORREÇÃO SALARIAL**

Os empregados que ingressaram na empresa entre os meses de julho de 2015 e junho de 2016, observada a equiparação salarial, nos termos do artigo 461 da CLT, receberão a aplicação do percentual de correção salarial proporcional aos meses de trabalho na empresa, pela data de ingresso, conforme tabela abaixo:

MÊS DA ADMISSÃO	PERCENTUAL - (5,50%) Julho/2016	PERCENTUAL - (4,00%) Novembro/2016
Julho/2015	5,50%	4,00%
Agosto/2015	5,04%	3,67%

<b>Setembro/2015</b>	<b>4,58%</b>	<b>3,33%</b>
<b>Outubro/2015</b>	<b>4,13%</b>	<b>3,00%</b>
<b>Novembro/2015</b>	<b>3,67%</b>	<b>2,67%</b>
<b>Dezembro/2015</b>	<b>3,21%</b>	<b>2,33%</b>
<b>Janeiro/2016</b>	<b>2,75%</b>	<b>2,00%</b>
<b>Fevereiro/2016</b>	<b>2,29%</b>	<b>1,67%</b>
<b>Março/2016</b>	<b>1,83%</b>	<b>1,33%</b>
<b>Abril/2016</b>	<b>1,38%</b>	<b>1,00%</b>
<b>Maio/2016</b>	<b>0,92%</b>	<b>0,67%</b>
<b>Junho/2016</b>	<b>0,46%</b>	<b>0,33%</b>

### **CLÁUSULA 03 - PISO SALARIAL**

O piso salarial da categoria, a partir de 01 de julho de 2016, para uma carga de trabalho mensal de 220 (duzentas e vinte) horas, será de:

- **R\$ 1.104,00 (mil, cento e quatro reais)** para os primeiros 90 (noventa) dias, a partir da admissão (período de experiência);
- **R\$ 1.150,00 (mil, cento e cinquenta reais)** para os empregados que passaram dos primeiros 90 (noventa) dias até 180 (cento e oitenta) dias, a partir da admissão (período de experiência);
- **R\$ 1.200,00 (mil e duzentos reais)** para os empregados que passaram dos primeiros 180 (cento e oitenta) dias, a partir da admissão (período de experiência);

**Parágrafo Único:** Os empregados aprendizes, nos termos do artigo 428 da CLT, ou que participem do Programa Social do Trabalho Educativo, desenvolvido e coordenado pelas Secretarias Municipais da Criança e do Adolescente das Prefeituras Municipais das cidades abrangidas por esta Convenção, farão jus ao valor hora dos pisos previstos no *caput* e parágrafo primeiro desta cláusula.

### **CLÁUSULAS SOCIAIS**

### **CLÁUSULA 04 - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

As empresas, além de se obrigarem a fazer o registro na CTPS, entregarão ao empregado, cópia do contrato de trabalho.

### **CLÁUSULA 05 - COMPROVANTES DE PAGAMENTO SALARIAL**

As empresas fornecerão aos seus empregados, comprovantes dos pagamentos salariais efetuados, com timbre que as identifique, especificando as verbas e quantias pagas, bem como, os descontos efetuados.

### **CLÁUSULA 06 - RETENÇÃO DA CTPS**

As empresas terão o prazo de 30 (trinta) dias para devolver a CTPS devidamente anotada.

**Parágrafo Único:** Durante este período, se o empregado necessitar da CTPS e solicitar sua devolução, a empresa terá que devolvê-la no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

### **CLÁUSULA 07 - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

Todo empregado que venha a exercer, interinamente, a função de MESTRE OU CONTRAMESTRE, receberá, a título de gratificação de função, um adicional de 20% (vinte por cento) sobre seu salário nominal, enquanto permanecer no referido exercício da função.

## **CLÁUSULA 08 - EQUIPAMENTOS E UNIFORMES**

As empresas que exigem que seus empregados trabalhem uniformizados, deverão fornecer os equipamentos e uniformes gratuitamente, contra recibos de compromisso de uso. A substituição dos equipamentos e uniformes só se efetivará mediante a apresentação dos usados. Por ocasião do desligamento do empregado, este deverá proceder à devolução dos referidos equipamentos/uniformes, sob pena de ter que indenizá-los à empresa.

## **CLÁUSULA 09 - LICENÇA PRÊMIO**

O empregado que completar 25 (vinte e cinco) anos de serviço na mesma empresa, terá direito a uma licença prêmio de 15 (quinze) dias, que poderá ser convertida, a critério da empresa, em indenização correspondente, sem caráter salarial, não gerando reflexos e encargos trabalhistas e previdenciários.

## **CLÁUSULA 10 - ALIMENTAÇÃO**

As empresas com mais de 50 (cinquenta) empregados se comprometem a envidar esforços a fim de se adaptarem ao PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), previsto na Lei nº 6.321/76 e no Decreto nº 78.676/76.

**Parágrafo Primeiro:** O fornecimento gratuito, parcial ou total de alimentação e/ou cesta básica, não será considerado como salário *in natura* ou indireto, para todos os efeitos, não gerando quaisquer direitos a reflexos.

**Parágrafo Segundo:** As empresas que não possuírem refeitório ou cantina deverão destinar local apropriado para que seus empregados possam fazer as refeições em condições higiênicas satisfatórias.

## **CLÁUSULA 11 - JORNADA DE TRABALHO**

As empresas poderão prorrogar a jornada de trabalho dos empregados, inclusive menores (art. 413 da CLT), até o limite permitido por lei (dez horas), sem pagamento a título de horas extras, desde que os excessos diários sejam compensados pela diminuição de horas em outro dia, inclusive aos sábados, observando-se o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais ou outro limite legal ou contratual inferior, que prevalecerá também para as admissões.

## **CLÁUSULA 12 - REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTO**

As empresas poderão utilizar sistemas alternativos de registro eletrônico de ponto, nos termos e prescrições previstos na Portaria MTE nº 373, de 25-02-2011, desde que estes não admitam:

- I) restrições à marcação do ponto;
- II) marcação automática do ponto;
- III) exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada;
- IV) a alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

**Parágrafo Primeiro:** Para efeito de fiscalização, estes sistemas alternativos deverão:

- I) estar disponíveis no local de trabalho;
- II) permitir a identificação de empregador e empregado;
- III) possibilitar, através da central de dados, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas pelo empregado.

**Parágrafo Segundo:** O registro de ponto poderá ser realizado pelo empregado de forma presencial (biometria ou não) junto ao próprio relógio eletrônico de ponto ou de forma remota, por meio do uso de terminal de computador (*desk-top, notebook*), ou ainda, através dos seguintes equipamentos: *palm, tablet, ipad, ipod* ou celular, sempre através do uso de senha pessoal e intransferível.

**Parágrafo Terceiro:** Fica assegurado ao empregado, o livre acesso a todos os registros de ponto por ele realizados, do mês em curso ou meses anteriores, mediante simples acesso ao sistema eletrônico de ponto, em qualquer dia ou horário de trabalho, podendo, se assim desejar, proceder a impressão dos dados existentes.

**Parágrafo Quarto:** A presente cláusula supre a necessidade de realização de Acordos Coletivos de Trabalho.

### **CLÁUSULA 13 - BANCO DE HORAS**

As empresas poderão adotar o sistema aqui denominado "banco de horas", consistente na compensação de hora trabalhada por hora de descanso, dividido em períodos, observados os seguintes parâmetros:

- a) O prazo de cada período nunca será superior a 06 (seis) meses, tendo como datas pré-fixadas, as compreendidas entre 01/07/2016 a 31/12/2016 e 01/01/2017 a 30/06/2017;
- b) O número de horas positivas ou negativas de cada empregado será confrontado e ajustado, dentro do prazo estabelecido na letra "a", mediante comprovante de quitação de horas recíproco e assinado pelas partes;
- c) Para este sistema, fica limitado o número de horas trabalhadas, além da jornada normal, ao máximo de 02 (duas) horas, ou seja, 10 (dez) horas diárias;
- d) A compensação das horas trabalhadas, além da jornada normal, ficará a critério da empresa;
- e) Fica excetuado deste sistema, o labor realizado em sábados já compensados durante a semana, descansos semanais remunerados e feriados;
- f) As empresas que adotarem este sistema ficam obrigadas a ter registro de ponto (livro e/ou cartão);
- g) Quando do fechamento dos períodos estabelecidos na letra "a", o saldo de horas a favor do empregado será pago com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), e na hipótese deste saldo ser a favor da empresa, será transferido para o período seguinte de forma simples;
- h) Na ocorrência de rescisão contratual durante os períodos estabelecidos na letra "a", o saldo de horas a favor do empregado será pago com acréscimo de 50% (cinquenta por cento), e na hipótese deste saldo ser a favor da empresa, será descontado de forma simples apenas o saldo das horas provocadas pelo empregado, sendo as horas provocadas pela empresa abonadas.

### **CLÁUSULA 14 - ADICIONAL NOTURNO**

O salário para os empregados que trabalham à noite - das 22h00min às 05h00min - terá um acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento), além de se considerar a hora noturna, com 00h52min30seg, conforme o artigo 73, parágrafo primeiro, da CLT.

### **CLÁUSULA 15 - TRABALHO AOS DOMINGOS**

Nas empresas onde há necessidade de trabalho aos domingos, deverá existir uma escala de revezamento, proporcionando uma folga dominical por mês, exceto para os empregados do setor de vigilância, que deverão ter um descanso aos domingos a cada sete semanas.

**Parágrafo Único:** O previsto no *caput* desta cláusula somente se aplica às Empresas que realizam vendas a varejo (consumidor final), prevalecendo para as demais Empresas, o disposto na relação (I – Indústria) a que se refere o artigo 7º do Decreto nº 27.048/49, que regulamentou a Lei nº 605/49.

### **CLÁUSULA 16 - COMPENSAÇÃO DE FALTAS AO TRABALHO EM RAZÃO DE CAUSAS ACIDENTAIS E/OU DE FORÇA MAIOR**

Havendo paralisação total ou parcial das atividades das empresas ou impedimento dos empregados em comparecer ao trabalho, ambos em virtude de causas accidentais/naturais e/ou de força maior (paralisações em serviços públicos), devidamente comprovadas, fica facultado às empresas manter íntegros os salários, mediante compensação das horas/dias não trabalhados por parte dos empregados.

**Parágrafo Primeiro:** Caso optem as empresas pelo previsto no *caput* desta cláusula, a compensação deverá ser ajustada diretamente com seus empregados, através da qual a jornada normal de trabalho poderá ser excedida em até 2 (duas) horas diárias, no prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias por ano, com vistas a compensar as horas/dias não trabalhados, sem acréscimo de qualquer adicional.

**Parágrafo Segundo:** Uma vez ajustada a compensação, caso esta não venha a ser integralmente cumprida pelos empregados, inclusive em decorrência de pedido de demissão ou dispensa por justa causa, as horas/dias não compensados serão descontados nas folhas de pagamento do mês previsto para o término da compensação sob a rubrica faltas injustificadas e/ou nas verbas rescisórias.

### **CLÁUSULA 17 - CONTRATOS ESPECIAIS DE TRABALHO**

As empresas integrantes da categoria ficam expressamente autorizadas a contratar empregados para laborar especificamente aos sábados, domingos e feriados, em quaisquer dos turnos de trabalho.

**Parágrafo Primeiro:** O pagamento dos salários dar-se-á da seguinte forma:

- a) O salário mensal do empregado resultará da multiplicação das horas efetivamente trabalhadas no mês pelo valor hora contratado, conforme a cláusula 03 desta Convenção Coletiva de Trabalho.
- b) O trabalho noturno, realizado entre 22h00min e 05h00min, será pago com o adicional previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho, conforme previsto na cláusula 14.
- c) O valor do repouso semanal remunerado aparecerá em destaque no recibo de pagamento, e será de 1/6 (um sexto) da importância correspondente ao total das letras "a" e "b", quando houver trabalho noturno.

**Parágrafo Segundo:** Fica desde já autorizada a eventual mudança da jornada de trabalho, respeitadas as disposições previstas no artigo 468 da CLT, situação em que não serão consideradas como extras, as horas da nova jornada laboral praticada.

**Parágrafo Terceiro:** Na hipótese da empresa valer-se de contratação de mão de obra, nos termos da presente cláusula, não será aplicado o que prevê a cláusula 15 desta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA 18 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

A empresa que possuir médico próprio ou conveniado, somente estará obrigada a aceitar atestados obtidos pelos empregados junto a profissionais particulares, entidades privadas ou públicas, se estes forem apresentados aos médicos da empresa ou conveniados, para efeito de abono de faltas ao trabalho.

**Parágrafo Único:** Os atestados fornecidos por médicos e odontólogos do Sindicato Laboral serão plenamente aceitos pelas empresas, atendidos os regulamentos internos, somente para efeito de controle da saúde ocupacional.

### **CLÁUSULA 19 - ABONOS DE FALTA À MÃE**

Serão abonadas as faltas ao trabalho da mãe trabalhadora, limitadas em até 03 (três) dias durante a vigência desta Convenção, no caso de acompanhamento em consulta médica ou internação hospitalar de filhos de até 7 (sete) anos ou portadores de necessidades especiais, mediante comprovação por declaração médica.

**Parágrafo Único:** Os três primeiros dias da falta ao trabalho em razão do previsto no *caput* desta cláusula, não serão objeto de desconto e/ou compensação, sendo que a partir do quarto dia, as horas correspondentes deverão ser repostas/compensadas pela empregada no prazo de 60 (sessenta) dias, sob pena de serem consideradas como faltas injustificadas.

### **CLÁUSULA 20 - DESCONTOS**

Desde que autorizadas pelos empregados, as empresas poderão efetuar descontos na folha de pagamento e/ou no termo de rescisão do contrato de trabalho, a título de:

- a) Convênios médicos, odontológicos e laboratoriais;
- b) Convênios com farmácias;
- c) Seguro de vida em grupo;
- d) Seguro Saúde;
- e) Seguro de acidentes pessoais;

- f) Contribuições/mensalidades em prol da entidade sindical da categoria, cooperativas de crédito e de consumo, clubes e agremiações recreativas, culturais e esportivas;
- g) Empréstimos para cobrir tratamentos odontológicos e de saúde, não cobertos por planos especiais;
- h) Empréstimos pessoais, dentro da política interna da Empresa;
- i) Auxílio educacional; e
- j) Compras no comércio em geral.

#### **CLÁUSULA 21 - ESTABILIDADE OU GARANTIA DE EMPREGO**

Ao empregado que, comprovadamente, estiver a um máximo de 12 (doze) meses da aquisição do direito à aposentadoria, em seus prazos mínimos, durante este tempo, terá assegurado o emprego ou o salário, desde que conte com um mínimo de 05 (cinco) anos de serviços contínuos na mesma empresa, cabendo-lhe comunicar à empresa, por escrito, o início do prazo da garantia, sob pena de perda deste benefício, se argüido após a homologação da rescisão contratual. Adquirido o direito à aposentadoria, extingue-se a garantia aqui instituída.

**Parágrafo Único:** Na hipótese de dispensa, nestas circunstâncias, o empregado fará jus à indenização correspondente, sem quaisquer reflexos e encargos trabalhistas e previdenciários.

#### **CLÁUSULA 22 - QUINQUÊNIOS**

Os empregados abrangidos pela presente Convenção, que contem 05 (cinco) anos contínuos e completos ou mais de serviço na mesma empresa, terão direito a um prêmio de 5% (cinco por cento), que deverá incidir sobre o salário base, re aplicáveis a cada 5 (cinco) anos de atividade, com novos 5% (cinco por cento) por quinquênio.

**Parágrafo Primeiro:** Os valores acima mencionados deverão ser pagos mensalmente e constar discriminativamente nos comprovantes salariais, sendo tributados conforme a legislação em vigor.

**Parágrafo Segundo:** Os afastamentos iguais ou superiores a 6 (seis) meses, sejam por licença previdenciária ou sem remuneração, serão deduzidos na contagem do tempo para efeito da aplicação do previsto no *caput* desta cláusula.

**Parágrafo Terceiro:** Não poderão ser computados períodos de contratos anteriores, em caso de readmissão.

#### **CLÁUSULA 23 - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

Em caso de dispensa por justa causa, obriga-se a empresa a fornecer ao empregado demitido, documento onde conste, expressamente, o motivo básico da rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA 24 - AVISO PRÉVIO DISPENSA**

Na hipótese de o empregado, quando do cumprimento do aviso prévio por dispensa sem justa causa, viver a obter novo emprego, a empresa dará o seu desligamento de imediato, mediante documento da futura empregadora, ficando o empregado, desta forma, desobrigado de sua complementação, sendo devidos ao mesmo, os dias efetivamente trabalhados.

**Parágrafo Único:** Ocorrendo o previsto no *caput* desta cláusula, a data para pagamento e homologação das verbas rescisórias, será a que representar o menor prazo, observado o que prevê a alínea "b", do parágrafo 6º, do artigo 477 da CLT, ou a anteriormente fixada.

#### **CLÁUSULA 25 - FÉRIAS**

Fica facultado ao Empregado, desde que não conflite com as necessidades da Empresa, solicitar o gozo de férias em 2 (dois) períodos, não podendo nenhum deles ser inferior a 10 (dez) dias.

## **CLÁUSULA 26 - FERIADOS**

Fica estabelecido que todas as empresas tem plena liberdade de abrir seus estabelecimentos, sem limite de horário em qualquer dia da semana, inclusive em feriados, reconhecendo-se como tais os dias **25 de dezembro** (Natal), **1º de janeiro** (Confraternização universal) e **1º de maio** (Dia Mundial do Trabalho), afora outros civis e/ou religiosos também oficialmente reconhecidos.

**Parágrafo Primeiro:** Os empregados que trabalharem nestes dias (feriados), farão jus a folga remunerada noutro dia, como forma de compensação.

**Parágrafo Segundo:** Na hipótese da empresa não conceder folga remunerada compensatória ao empregado que trabalhar em dia feriado, terá ela de remunerá-lo (dia) com adicional de 100% (cem por cento).

## **CLÁUSULA 27 - AUXÍLIO EDUCAÇÃO/INSTRUÇÃO - ENSINO SUPERIOR E CURSOS**

As empresas poderão instituir política de incentivo à educação e instrução de seus empregados, subsidiando, parcial ou integralmente, custos de cursos de graduação, pós-graduação, técnicos ou específicos para capacitação e qualificação profissional, desde que vinculados às suas atividades econômicas.

**Parágrafo Primeiro:** Os critérios para a concessão do previsto no *caput* desta cláusula serão livres e exclusivamente estabelecidos pelas empresas, desde que o auxílio seja acessível a todos os empregados, não tendo caráter substitutivo do salário, não podendo, por isso, ser considerado como salário indireto ou *in natura*, inexistindo reflexos para quaisquer efeitos.

**Parágrafo Segundo:** O auxílio se dará mediante a formalização de instrumento particular, tendo como parâmetros básicos:

- a) Manutenção do vínculo empregatício por parte do empregado durante o curso e por 50% (cinquenta por cento) do período deste, após sua conclusão, em decorrência dos custos arcados pela empresa.
- b) Não devolução dos custos pelo empregado em caso de rescisão por iniciativa da empresa, salvo em caso de dispensa por justa causa.
- c) Devolução, por parte do empregado, dos custos já subsidiados pela empresa, em caso de pedido de demissão, na base de 100% (cem por cento), se durante a fluência do curso, ou proporcional, se ainda não tenha cumprido o período de manutenção empregatícia após a conclusão deste.
- d) Devolução integral dos custos já arcados pela empresa, pelo empregado que tenha reprovado ou desistido do curso.
- e) A devolução dos valores já arcados pela empresa se dará, a critério desta, por meio de desconto nas folhas de pagamento dos salários e/ou no termo de rescisão do contrato de trabalho, sendo que, na hipótese de existir saldo remanescente, este poderá ser cobrado perante a Justiça do Trabalho, com fundamento no que dispõe o artigo 462 da CLT e o artigo 473, parágrafo único, do CCB.

**Parágrafo Terceiro:** O subsídio não terá incidência previdenciária, fiscal e fundiária, nos termos do parágrafo 9º, alínea “t”, do artigo 28 da Lei nº 8.212/91.

**Parágrafo Quarto:** Fica assegurado às empresas o direito de, a qualquer tempo, suspender ou cancelar a adoção do previsto nesta cláusula, respeitando apenas até o término do ano civil (31 de dezembro), para aqueles que já haviam sendo custeados.

## **CLÁUSULA 28 - MONITORAMENTO ELETRÔNICO E UTILIZAÇÃO DE INTERNET CORREIO ELETRÔNICO**

Ficam as empresas autorizadas a instalar em suas dependências, exceto em banheiros, vestiários e alojamentos, aparelhos de monitoramento eletrônico (vídeo) e, quanto às “ferramentas” virtuais, tais como *internet* e *e-mail*, disponibilizadas aos empregados para a execução de suas atividades, estas somente deverão ser utilizadas para esta finalidade, ficando o acesso e envio de materiais alheios às atividades empresariais caracterizado como incontinência de conduta e mau procedimento.

**Parágrafo Primeiro:** Será permitido às empresas o controle e monitoramento, não podendo ser alegado violação de correspondência, invasão de privacidade, intimidade ou assédio moral.

**Parágrafo Segundo:** Ficam as empresas obrigadas a comunicar a adoção do previsto nesta cláusula por escrito aos empregados

## CLÁUSULAS SINDICAIS

### **CLÁUSULA 29 - CÂMARA DE CONCILIAÇÃO**

As partes ratificam o Termo de Aditamento, firmado em 11 de julho de 2008, que criou e instituiu a Câmara de Conciliação Trabalhista – CONCIPAN.

**Parágrafo Primeiro:** O Sindicato Laboral se compromete em sempre orientar seus representados a buscar a resolução de eventuais demandas através da CONCIPAN.

**Parágrafo Segundo:** A empresa que, regularmente notificada pela CONCIPAN acerca da existência de demanda, deixar de comparecer à sessão conciliatória designada, arcará com multa equivalente a 10% (dez por cento) do maior piso da categoria, em favor do empregado demandante, salvo se este também não se fizer presente.

### **CLÁUSULA 30 - SINDICALIZAÇÃO DO EMPREGADO**

As empresas colaborarão na sindicalização dos seus empregados, repassando os descontos das mensalidades até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao desconto, acompanhado de lista nominal e do valor descontado de cada empregado. O recolhimento fora do prazo implicará na incidência da correção monetária, acrescida de juros de 1% (um por cento) ao mês, mais multa de 5% (cinco por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias, e mais 2% (dois por cento) por mês subsequente.

### **CLÁUSULA 31 - TERMO ADITIVO**

O Sindicato Laboral está autorizado pela Assembléia Geral a formular e assinar Termos Aditivos à Convenção Coletiva de Trabalho, na vigência deste instrumento, sempre que em benefício da categoria profissional.

### **CLÁUSULA 32 - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES**

Na assistência sindical nas rescisões contratuais, o Sindicato Laboral exigirá a apresentação dos seguintes documentos: termo de rescisão contratual em 06 (seis) vias; carteira profissional; aviso prévio ou pedido de demissão; extrato do FGTS; guias para Seguro Desemprego, atestado demissional e duas vias do Perfil Profissional Profissiográfico - PPP.

**Parágrafo Único:** Caberá ao Sindicato Laboral encaminhar mensalmente, até o dia 10 (dez) do mês subsequente, cópia de todos os Termos de Rescisões dos Contratos de Trabalho por este homologados, atinentes à categoria Patronal.

### **CLÁUSULA 33 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

As empresas descontarão, nas folhas de pagamento de todos os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, a Contribuição Assistencial da categoria Laboral, prevista no artigo 8º, inciso IV da Constituição Federal, artigo 513 alínea “e” da CLT, Ordem de Serviço nº 01 de 24 de março de 2009 do MTE – Ministério do Trabalho e Emprego e, implantada por Assembleia Geral Extraordinária Específica, de 04 de maio de 1995, conforme Edital de Convocação para esse fim, publicado no Jornal de Santa Catarina, em 20 de abril de 1995, ratificado pela Assembleia, quando da aprovação desta Convenção, o equivalente ao percentual de 6% (seis por cento), sendo 3% (três por cento) sobre os salários de julho de 2016 e 3% (três por cento) sobre os salários de outubro de 2016, devendo constar

tais descontos, discriminativamente, nos comprovantes salariais. Qualquer divergência quanto a estes descontos, deverá ser resolvida entre o empregado contribuinte e o Sindicato Laboral. Os valores descontados deverão ser recolhidos a favor do Sindicato Laboral até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto. Os valores recolhidos fora do prazo deverão ser corrigidos monetariamente, acrescidos de juros de 1% (um por cento) ao mês e multa de 5% (cinco por cento) nos primeiros 30 (trinta) dias, e mais 2% (dois por cento) por mês subsequente.

**Parágrafo Primeiro:** Na hipótese da Contribuição Sindical ser extinta por lei federal, as empresas descontarão, no mês de março de 2017 o equivalente a 3% (três por cento) sobre os salários nominais dos empregados, sendo que tais valores deverão ser repassados para o Sindicato Laboral até dia 15 de abril de 2017.

**Parágrafo Segundo:** Subordina-se o desconto a não oposição do trabalhador, manifestada perante o Sindicato em requerimento individual em até 15 (quinze) dias do pagamento ajustado.

**Parágrafo Terceiro:** Esta cláusula é de exclusiva responsabilidade do Sindicato Laboral.

#### **CLÁUSULA 34 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas pertencentes à categoria econômica deverão recolher à entidade Patronal, de acordo com o número de empregados, nas datas abaixo indicadas, os seguintes valores:

Empresas com 0 a 5 empregados	R\$ 74,00 - por bimestre
Empresas com 6 a 10 empregados	R\$ 100,00 - por bimestre
Empresas com 11 a 20 empregados	R\$ 143,00 - por bimestre
Empresas com 21 a 40 empregados	R\$ 247,00 - por bimestre
Empresas com 41 a 50 empregados	R\$ 330,00 - por bimestre
Empresas com 51 a 150 empregados	R\$ 413,00 - por bimestre
Empresas com mais de 150 empregados	R\$ 710,00 - por bimestre

**Parágrafo Primeiro:** As datas para os recolhimentos acima descritos serão as de 18/08/16, 19/10/16, 18/12/16, 18/02/17, 18/04/17 e 17/06/17.

**Parágrafo Segundo:** Esta cláusula é de exclusiva responsabilidade do Sindicato Patronal.

#### **CLÁUSULA 35 - PENALIDADES**

As empresas que não cumprirem as cláusulas desta Convenção estarão sujeitas ao pagamento de multa de 2% (dois por cento) sobre a remuneração dos empregados prejudicados, além da correção monetária, das custas processuais, e honorários advocatícios. Os valores das penalidades aplicadas reverterão em favor do Sindicato Laboral na renúncia pelos empregados. A presente multa não se aplica em relação às cláusulas que já trazem em seu próprio texto, a punição pecuniária, ou quando previstas em lei.

#### **CLÁUSULA 36 - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 01 (um) ano, com início em 01 de julho de 2016 e término em 30 de junho de 2017.

### **CLÁUSULA 37 - FORO**

As partes elegem as Varas do Trabalho de Blumenau para dirimirem as dúvidas decorrentes do cumprimento desta Convenção.

E por estar assim justo e convencionado, os representantes das entidades, identificadas no preâmbulo, firmam o presente instrumento em 03 (três), na presença de testemunhas, encaminhando-se cópias ao DRT/SC, para que produza os efeitos legais.

Blumenau, 15 de julho de 2016.

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da  
Alimentação, Bebidas, Fumo e Afins de  
Blumenau**

**Sindicato das Indústrias de Panificação,  
Confeitaria e Produtos Alimentícios de  
Blumenau e Região - SINDIPAN**

---

**Carlos Antonio Kohler**  
**Presidente**

---

**Ivan Carlos Tonn**  
**Presidente**

**Testemunhas:**

---

---

## ÍNDICE

### CLÁUSULAS ECONÔMICAS

CLÁUSULA 01 - CORREÇÃO SALARIAL

CLÁUSULA 02 - PROPORCIONALIDADE DA CORREÇÃO SALARIAL

CLÁUSULA 03 - PISO SALARIAL

### CLÁUSULAS SOCIAIS

CLÁUSULA 04 - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO

CLÁUSULA 05 - COMPROVANTES DE PAGAMENTO SALARIAL

CLÁUSULA 06 - RETENÇÃO DA CTPS

CLÁUSULA 07 - GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA 08 - EQUIPAMENTOS E UNIFORMES

CLÁUSULA 09 - LICENÇA PRÊMIO

CLÁUSULA 10 - ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA 11 - JORNADA DE TRABALHO

CLÁUSULA 12 - REGISTRO ELETRÔNICO DE PONTO

CLÁUSULA 13 - BANCO DE HORAS

CLÁUSULA 14 - ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA 15 - TRABALHO AOS DOMINGOS

CLÁUSULA 16 - COMPENSAÇÃO DE FALTAS AO TRABALHO EM RAZÃO DE CAUSAS ACIDENTAIS E/OU DE FORÇA MAIOR

CLÁUSULA 17 - CONTRATOS ESPECIAIS DE TRABALHO

CLÁUSULA 18 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

CLÁUSULA 19 - ABONOS DE FALTA À MÃE

CLÁUSULA 20 - DESCONTOS

CLÁUSULA 21 - ESTABILIDADE OU GARANTIA DE EMPREGO

CLÁUSULA 23 - DISPENSA POR JUSTA CAUSA

CLÁUSULA 24 - AVISO PRÉVIO DISPENSA

CLÁUSULA 25 - FÉRIAS

CLÁUSULA 26 - FERIADOS

CLÁUSULA 28 - MONITORAMENTO ELETRÔNICO E UTILIZAÇÃO DE *INTERNET* CORREIO ELETRÔNICO

### CLÁUSULAS SINDICais

CLÁUSULA 29 - CÂMARA DE CONCILIAÇÃO

CLÁUSULA 30 - SINDICALIZAÇÃO DO EMPREGADO

CLÁUSULA 31 - TERMO ADITIVO

CLÁUSULA 32 - ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES

CLÁUSULA 33 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

CLÁUSULA 34 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

CLÁUSULA 35 - PENALIDADES

CLÁUSULA 36 - VIGÊNCIA