

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC002285/2021
DATA DE REGISTRO NO MTE: 30/09/2021
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR051249/2021
NÚMERO DO PROCESSO: 14022.130824/2021-01
DATA DO PROTOCOLO: 28/09/2021

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SID DOS TRAB NAS IND DE ALIM BEB FUMO E AFINS BLUMENAU, CNPJ n. 82.663.576/0001-01, neste ato representado(a) por seu ;

E

COMPANHIA HEMMER INDUSTRIA E COMERCIO , CNPJ n. 82.641.986/0001-43, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de julho de 2021 a 30 de junho de 2022 e a data-base da categoria em 01º de julho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados na Indústria de Conservas Alimentícias**, com abrangência territorial em Blumenau/SC.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Fica estabelecido um piso salarial para todos os empregados de **R\$ 1.404,00** (um mil e quatrocentos e quatro reais) por mês ou **R\$ 6,38** (seis reais e trinta e oito centavos) por hora trabalhada.

Parágrafo Único: A partir de 01 de janeiro de 2022, o Salário Normativo se adequará automaticamente ao Piso Regional do Estado de Santa Catarina da categoria das indústrias da alimentação.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - REPOSIÇÃO SALARIAL**

A reposição salarial será de **10,0%** (dez por cento), sobre os salários de junho de 2021.

Parágrafo Primeiro: Pela concessão do índice supramencionado, foram quitadas todas e quaisquer perdas salariais do período de 01/07/2020 à 30/06/2021.

Parágrafo Segundo: Para os admitidos a partir de abril de 2021 o reajuste será proporcional quantidade de meses trabalhados, sendo 0,833% (zero vírgula oitocentos e trinta e três por cento) por mês.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA QUINTA - CESTA BÁSICA

A Empresa concederá a todos os trabalhadores cesta básica mensal no valor de **R\$ 100,00** (cem reais), discriminado na folha de pagamento, sendo que, sobre este valor não tem natureza salarial, nem direta, nem indireta, não se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, não se constitui base de incidência de Contribuição Previdenciária ou Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e nem configura como rendimento tributável do trabalhador.

Parágrafo Único: O pagamento das **cestas básicas** será efetuado sempre no 5º dia útil do mês subsequente, ou seja, junto com a folha de pagamento.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE

A Empresa concederá o auxílio creche a todas as funcionárias que possuírem filhos até 5 (cinco) anos de idade, devidamente matriculados em creches conveniadas e liberadas pela Prefeitura Municipal de Blumenau, no valor de **R\$ 125,00** (cento e vinte e cinco reais).

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA SÉTIMA - CONFERÊNCIA DA QUITAÇÃO DAS VERBAS RESCISÓRIAS NO SINDICATO

A empresa realizará a quitação das rescisões na própria empresa, no prazo de 10 (dez) dias, conforme art. 477, § 6º da CLT.

Parágrafo primeiro: Fica facultado para os trabalhadores que atuam na base territorial do Sindicato Laboral, e sendo o trabalhador com mais de 1 (um) ano de empresa, solicitar à posterior conferência e homologação da quitação das verbas rescisórias no Sindicato Laboral, no prazo de até 5 (cinco) dias úteis a partir da assinatura do termo de quitação na empresa, mediante formalização expressa desta vontade.

Parágrafo segundo: A empresa irá fornecer mensalmente ao sindicato uma relação das rescisões contratuais, com nome completo, data de admissão e de demissão. Bem como declaração individual dos trabalhadores com mais de um ano, de que optam ou não pela homologação no sindicato.

Parágrafo terceiro: No caso do prazo pactuado no parágrafo primeiro não coincidir com o dia de atendimento na sede do Sindicato Laboral, a conferência da quitação das verbas rescisórias, poderá ser feita no próximo dia de atendimento, após o vencimento do prazo, sem quaisquer ônus.

Parágrafo quarto: Na ausência injustificada do empregado, e comparecimento da empresa, na data informada para a conferência da quitação das verbas rescisórias no sindicato, restará entendido como realizada a homologação.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA OITAVA - CUMPRIMENTO DE HORÁRIO DE TRABALHO

Os empregados comprometem-se a cumprir os horários de trabalho estabelecidos com pontualidade.

PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA NONA - COMPENSAÇÃO DE HORAS

A Empresa poderá prorrogar a jornada de trabalho dos empregados, inclusive menores (art. 413 da CLT) até o limite máximo permitido, sem pagamento a título de horas extras, desde que o excesso de horas extras diários sejam compensadas pela diminuição de horas de trabalho em outro dia, inclusive aos sábados, observando-se o limite de 44 horas semanais, ou outro legal ou contratual inferior prevalecendo isto para as admissões.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA - BANCO DE HORAS

A empresa poderá adotar o sistema de BANCO DE HORAS, que consiste na compensação de horas trabalhadas por horas de descanso, sendo que deverá ser observado o limite máximo de seis meses para a devida compensação e nas seguintes condições:

Parágrafo Primeiro: O número de horas positivas será apurado ao final de cada 06(seis) meses, sendo que o saldo positivo deverá ser quitado com acréscimo de 50%(cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal, na folha de pagamento da competência seguinte à do fechamento e;

Parágrafo Segundo: O saldo total de horas negativas acumuladas até a presente data, somado com as trabalhadas doravante e até o dia 25/06/2022, serão descontadas, na proporção mensal correspondente a 8,33% (oito vírgula trinta e três por cento), incidente sobre o saldo negativo acumulado até ao competência do desconto. Referido desconto ocorrerá pelo período de 12 meses a iniciar-se no mês de 07/2021, se encerrando em 06/2022, ocasião em que todo o saldo de horas negativas remanescentes (se houver) será descontado na folha de pagamento da competência de 06/2022;

Parágrafo Terceiro: As horas trabalhadas em dias de descanso semanal remunerado e em feriados, sejam diurnas e/ou noturnas, serão remuneradas com adicional de 100% e não integram o banco de horas;

Parágrafo Quarto: As horas positivas trabalhadas em dias úteis além da jornada contratual ou em dias compensados integram o banco de horas e respeitam o prazo semestral para quitação conforme parágrafo primeiro.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - COMPENSAÇÃO

A compensação de trabalho aos sábados, parcial ou integralmente, prorrogando jornada de trabalho nos demais dias, não será considerado como horas extraordinárias desta prorrogação, bem como se algum feriado recair no sábado, não será exigido que sejam repostas as horas que seriam prorrogadas, quando ocorrer feriado de segunda a sexta-feira.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - CARTÃO PONTO

Fica facultada a emissão do comprovante diário da jornada de trabalho dos empregados, pelo Sistema de Registro Eletrônico de Ponto (SREP). Todavia fica a Empresa obrigada a emitir mensalmente relatório das horas trabalhadas de todos os empregados, fornecido mediante comprovante de entrega (Portaria 373- Art. 2º de 25/02/2011 do M.T.E.).

FALTAS

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AMPLIAÇÃO AUSÊNCIA

Ampliação de 2 (dois) para 3 (três) dias de falta ao trabalho sem prejuízo ao salário no caso de falecimento devidamente comprovado do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica (Art. 473 da C.L.T, item 1).

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ABONOS DE FALTA À MÃE

Serão abonadas as faltas ao trabalho, limitadas em até 05 (cinco) dias durante a vigência deste Acordo, no caso de acompanhamento em consulta médica ou internação hospitalar de filhos de até 8 (oito) anos ou portadores de necessidades especiais, mediante comprovação por declaração médica.

**SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR
CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONDIÇÕES HIGIÊNICAS**

Os empregados comprometem-se a se apresentarem no local de trabalho no início do expediente em condições higiênicas compatíveis com as atividades da empresa: barba feita, corte de cabelo tamanho médio, uniformes ou vestimentas e calçados limpos, unhas cortadas curtas e limpas.

UNIFORME**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - EQUIPAMENTOS E UNIFORMES**

A Empresa quando exigir que seus empregados trabalhem equipados e uniformizados deverá fornecer gratuitamente os equipamentos e uniformes. A substituição de um usado por um novo só se efetuará com a apresentação do uniforme usado. Na demissão do empregado este deverá devolvê-lo sob pena de ser descontado o valor do mesmo de seus vencimentos.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

A Empresa aceitará atestados médicos e odontológicos para efeito de justificção de faltas de seus empregados fornecidos pelas Entidades com as quais mantém convênio e pelo Sindicato.

**RELAÇÕES SINDICAIS
SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)****CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SINDICALIZAÇÃO**

A Empresa acordante se propõe a colaborar com o Sindicato na sindicalização de seus empregados pelos melhores meios disponíveis e ao seu alcance, recolhendo as mensalidades aos cofres do Sindicato até o 10º dia subsequente ao mês de desconto mediante lista nominal e valor de cada empregado.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

A Empresa se compromete a descontar dos salários dos empregados associados, a Taxa Assistencial da Categoria Profissional, implantada por Assembléia Geral específica, de 04 de maio de 1995, conforme edital de convocação para tal fim, publicado no Jornal de Santa Catarina em 20 de abril de 1995, ratificada pelos empregados em Assembleia de aprovação em 22 de julho de 2020, o valor equivalente ao percentual de 1,5% (um e meio por cento), sobre o salário nominal de novembro de 2021, com repasse para o sindicato em 10/12/2021.

Parágrafo Primeiro: Os valores descontados deverão constar discriminativamente nos comprovantes salariais.

Parágrafo Segundo: Os valores recolhidos fora do prazo deverão ser corrigidos monetariamente, mais juros de 1% (um por cento) ao mês, mais multa de 10% (dez por cento) nos primeiros 30 dias e mais 2% (dois por cento) por mês subsequente.

Parágrafo Terceiro: Qualquer divergência quanto a esse desconto, será resolvido entre o empregado contribuinte e o Sindicato Profissional.

DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - PREVALÊNCIA DA ACT

As condições estabelecidas neste acordo coletivo de trabalho prevalecem sobre as estipuladas em convenção coletiva de trabalho, excluindo-se a empresa das obrigações negociadas em convenção coletiva.

MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - INDENIZAÇÃO DE DANOS

Os empregados comprometem-se a indenizar os danos que por dolo ou negligência, vierem a causar a empresa.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FORO

Elegem as partes interessadas o foro da Junta de Conciliação e Julgamento de Blumenau, como preferência para julgar e dirimir qualquer dúvida que venha ocorrer na vigência do presente Acordo.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PREVALÊNCIA

As condições a serem estabelecidas em Legislação Federal prevalecerão sobre as cláusulas do Acordo.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISOS

A Empresa manterá um quadro de avisos onde afixará seus avisos, cópia do Acordo Coletivo de Trabalho, bem como, os avisos do Sindicato aos empregados.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - POSTO DE VENDAS

A empresa oportunizará aos empregados, a realização de compras de produtos de sua fabricação e/ou distribuição em suas lojas próprias através de, desconto em folha de pagamento, sendo que, suas vantagens não serão consideradas como salários, nem diretos nem indiretos.

**NILSON WEISS
VICE-PRESIDENTE
SID DOS TRAB NAS IND DE ALIM BEB FUMO E AFINS BLUMENAU**

**CHRISTIAN HENRIQUE LUEF
PRESIDENTE
COMPANHIA HEMMER INDUSTRIA E COMERCIO**

**ANEXOS
ANEXO I - ATA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.